CHMA-2 - APMG CHANGE MANAGEMENT PRACTITIONER

Categoria: **Change Management**

INFORMAZIONI SUL CORSO

Durata:	Categoria:	Qualifica Istruttore:	Dedicato a:	Produttore:
2 Giorni	Change Management	Docente accreditato APMG	Manager	APMG

OBIETTIVI

- Applicare i principi chiave per riconoscere di quali competenze e conoscenze devono essere in possesso coloro che sono coinvolti in un'iniziativa di cambiamento
- Comprendere come fornire un feedback efficace e di sviluppo per supportare le figure coinvolte nel cambiamento
- Applicare i principi del coaching quando si supportano i leader del cambiamento a ogni livello
- Riconoscere e affrontare i conflitti durante il cambiamento
- Applicare efficaci tecniche per facilitare i gruppi per consentire la collaborazione e la co-progettazione del cambiamento
- Identificare leve organizzative, approcci di adozione e sistemi di rinforzo per sostenere il cambiamento
- Facilitare il cambiamento in un'organizzazione

PREREQUISITI

Ènecessario aver superato l'esame Change Management Foundation per accedere al corso Change Management Practitioner.

CONTENUTI

Sustaining change:

- Types of levers for change
- Tipping point and critical mass
- Roger's adoption model

Learning for change:

- Introduction to effective instruction
- Learning needs and objectives - knowledge, skills and attitudes

Coaching for change:

- Active listening
- Giving developmental feedback
- Framework for coaching

Handling Conflict in Change:

-Conflict in change situation and conflict management

Facilitation for co-design:

-Facilitation principles for co-design

INFO

Esame: Change Management Practitioner - erogato da APMG.
Materiale didattico: Materiale didattico ufficiale
Costo materiale didattico: incluso nel prezzo del corso a Calendario
Natura del corso: Teorico Metodologico